

Mzdový benchmarking – ukázka vyhodnocení

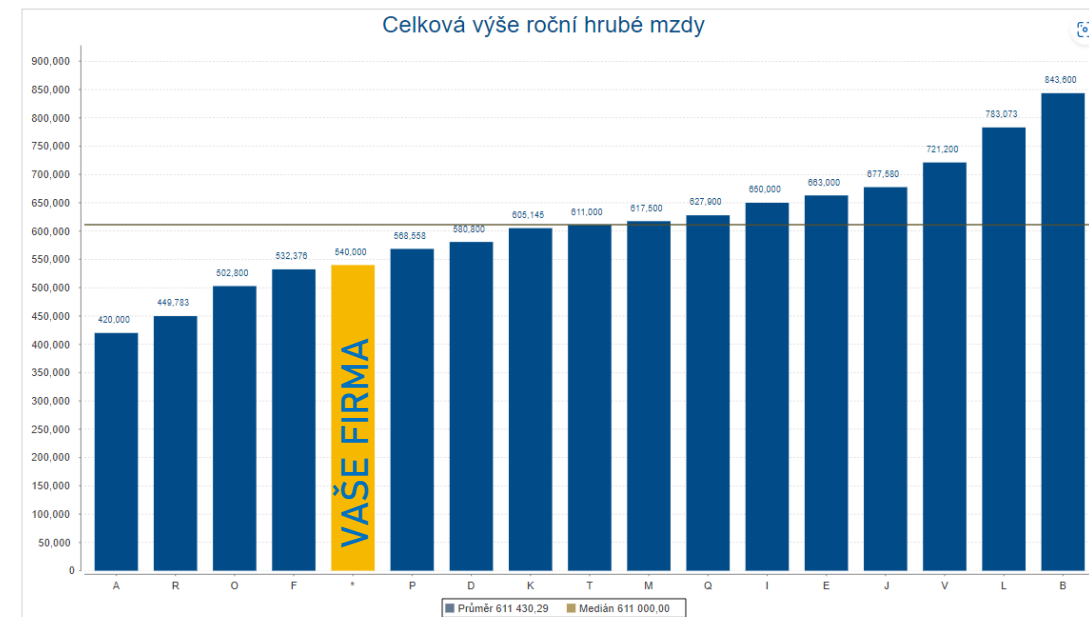
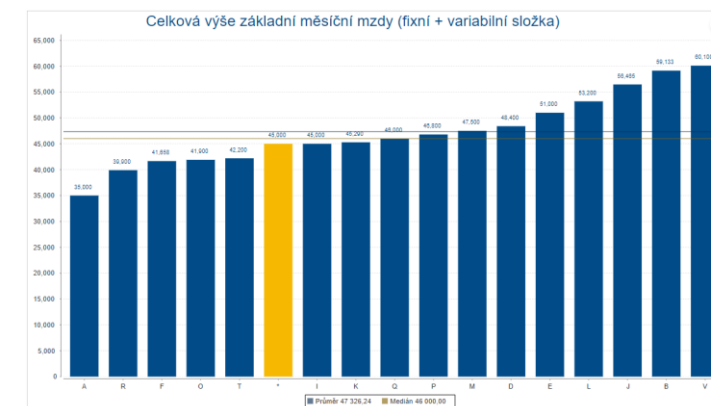
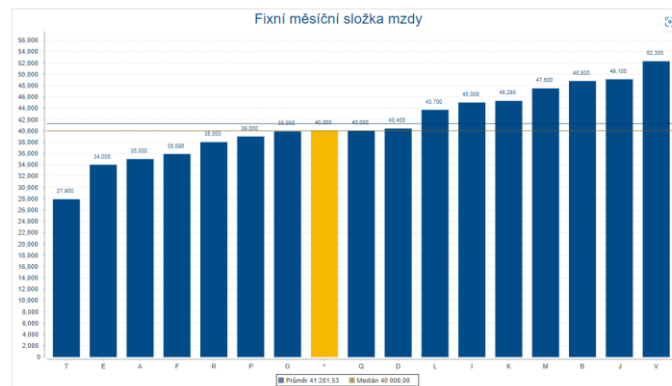


AHK

Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Mistr, popř. vedoucí dílny

Zodpovídá za řízení výrobního týmu svěřeného úseku za účelem plnění výrobního plánu a zabezpečení kvality výrobního procesu. Má na starost nábor nových zaměstnanců, jejich zaškolení, adaptaci a plánování směn. Velmi často pracuje ve směnném provozu.



Měsíční výše mezd

- fixní měsíční složka mzdy
- variabilní měsíční složka mzdy
- celková výše základní mzdy (fixní + variabilní)
- celková výše roční hrubé mzdy

Plánované zvýšení mezd / Benefits



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Plánované zvýšení mezd v letech 2023 a 2024

Podle makroekonomické predikce MF ČR z ledna 2023 by průměrná hrubá mzda měla v letošním roce růst nominálně o 7,5 %, reálně ale klesnout o 2,6 %. V příštím roce by dynamika růstu mezd měla zpomalit, a to na 5,8 % (nominálně), reálně se však zvýšit o 1,9 %.

Dotazované firmy v regionálním benchmarkingu Jižní, východní a severní Morava uvedly pro letošek navýšení mzdy u pracovníků ve výrobě průměrně o 6,69 %, (medián: 7,0 %), u THP pracovníků pak průměrně o 6,98 % (medián: 6,5 %). S navýšením 10 % a více počítá v letošním roce pro pracovníky ve výrobě i pro THP pracovníky 5 firem. Maximální evidovaná hodnota navýšení byla 18 %. Plánované navýšení mezd uvedlo 21 zúčastněných firem.

Pro rok 2024 průzkum potvrdil zpomalení růstové dynamiky u mezd pracovníků ve výrobě, a to na 4,97 %, u THP pracovníků na 5,2 %.



Pro rok 2023 firmy u pracovníků ve výrobě uvedly navýšení mezd ve výši 6,69 % (medián 7,0 %).

Celorepublikový průměr: 6,47 %, medián: 6,0 %

Dobrovolné doplňkové bonusy (2022)

Zaměstnanecské benefity se díky rekordně nízké nezaměstnanosti staly důležitým nástrojem personální politiky. Atraktivní nabídka benefitů dnes představuje na trhu práce konkurenční výhodu. Mezi společnostmi, které zde vyplnily údaje, není jediná, která by aktuálně neposkytovala žádný firemní benefit.

Nejčastějšími benefity poskytovanými firmami shodně napříč všemi regiony a pozicemi jsou příspěvek na stravování a bonusy/prémie. Velké rozdíly mezi zaměstnanci ve výrobě a THP pracovníky spolu s vedením jsou patrné u poskytování služebního vozu pro osobní účely, tento benefit se u pracovníků ve výrobě prakticky nevyskytuje, a u flexibilní pracovní doby, která je také více typická pro nevýrobní profese. Minimálně se u firem setkáme s příspěvkem na nájem a firemní školkou.

V reakci na aktuální situaci také některé firmy zavedly speciální příspěvky: energetický příspěvek a inflační příspěvek.

Pracovníci ve výrobě

Nejčastějším benefitem, který firmy poskytují pracovníkům ve výrobě, jsou stravenky, resp. příspěvek na stravování (uvedlo 89 % firem). 84 % firem vyplácí bonusy/prémie, firmy často poskytují příspěvky na připojištění (penzijní 61 %, životní 30 %), přispívají na Vánoce (46 %) a dovolenou (25 %). Na 13. plat dosáhnou pracovníci ve výrobě u necelé třetiny dotazovaných společností (31 %).

Flexibilní pracovní doba není u pracovníků ve výrobě v porovnání s THP či vedoucími pracovníky tolik rozšířená, více se využívají časová konta. Stejně tak i minimum firem poskytuje pracovníkům ve výrobě služební vůz pro osobní účely (2 %), častěji je vyplácen příspěvek na dopravu (42 %).

