



**Novinky v oblasti
personalistiky
a mezd od 1.1.2026**

IBDO

01

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (JMHZ)

Od 1. 1. 2026 startuje nový systém Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ), který zásadně mění způsob, jakým zaměstnavatelé předávají údaje státu. Cílem má být zjednodušení administrativy, digitalizace a sjednocení hlášení pro více institucí. Zároveň se však výrazně rozšiřuje rozsah údajů, které bude nutné o zaměstnancích sbírat a pravidelně hlásit.



Hlavní novinky a povinnosti

- ▶ První ostré podání JMHZ proběhne za duben 2026 (do 20. května 2026). Data za leden a březen 2026 bude možné dohlásit zpětně do 30. června 2026.
- ▶ Nově povinně sdělované údaje o zaměstnancích:
 - Kód nejvyššího dosaženého vzdělání (dle číselníku MPSV) [Číselníky](#)
 - Kód profese podle CZ-ISCO ([CZ-ISCO](#))
 - Obec místa výkonu práce ([Číselník obcí \(CISOB\)](#) | [Statistika](#))
 - OIČ (osobní identifikační číslo zaměstnance, přiděluje OSSZ)
 - Identifikátor zaměstnání (unikátní číslo pro každý pracovní vztah, přiděluje OSSZ)
- ▶ Zaměstnavatelé musí tyto údaje doplnit nejen u nových, ale i od stávajících zaměstnanců a zajistit jejich správnost a úplnost.



Lhůty pro přihlášení zaměstnance

- ▶ **Tuzemští zaměstnanci**
 - Do 30. 6. 2026 platí stávající pravidla, tzv. přihlášení do 8 dnů po nástupu
 - Od 1. 7. 2026 bude nutné zaměstnance přihlásit před nástupem do zaměstnání
- ▶ **Cizinci**
 - Povinnost přihlásit zaměstnance před nástupem platí již od 1. 4. 2026 (registrace cizinců na ÚP před nástupem platí od 1. 10. 2025)
- ▶ **Rozšíření povinností i na zaměstnance pracující na dohodu:**
 - Nově se u DPP a DPČ bude hlásit stejný rozsah údajů a ve stejných lhůtách jako u pracovních poměrů



Doporučení pro zaměstnavatele

Doporučujeme včas upravit osobní dotazníky a interní procesy tak, aby byly všechny požadované údaje dostupné před nástupem zaměstnance. Zajistěte také kontrolu a doplnění údajů u stávajících zaměstnanců.



02

Povinný příspěvek na penzijní připojištění pro rizikové profese (III. kategorie)

Od 1. 1. 2026 vstupuje v platnost zákon č. 324/2025 Sb., který zavádí povinnost zaměstnavatele přispívat na produkty spoření na stáří zaměstnancům vykonávajícím rizikovou práci zařazenou do třetí kategorie pro vybrané faktory pracovních podmínek (vibrace, chlad, teplo, celková fyzická zátěž při dynamické práci).



Hlavní novinky a povinnosti

- ▶ Povinnost se týká pouze zaměstnanců ve třetí rizikové kategorii pro vybrané faktory (vibrace, chlad, teplo, celková fyzická zátěž při dynamické práci).
- ▶ Nárok vzniká, pokud zaměstnanec odpracuje alespoň 3 směny rizikové práce v měsíci.
- ▶ Výše příspěvku: 4 % z vyměřovacího základu na sociální pojištění.
- ▶ Zaměstnanec musí zaměstnavateli oznámit, že uplatňuje právo na příspěvek, zaměstnavatel má povinnost zaměstnance o této možnosti písemně informovat před zahájením rizikové práce.
- ▶ Po prvním zaplacení příspěvku musí zaměstnavatel vydat zaměstnanci potvrzení.
- ▶ Kontrolu provádí ČSSZ, pokuty za nesplnění povinností až 2 000 000 Kč.



Doporučení pro zaměstnavatele

- ▶ Rozřazení provádí zaměstnavatel (případně pracovník BOZP) na základě kategorizace prací dle zákona o ochraně veřejného zdraví. Pokud budete mít zaměstnance zařazené do kategorie II. riziková a vyšší, doporučujeme obrátit se na místně příslušnou krajskou hygienickou stanici, která provede kontrolu správnosti kategorizace. Za výsledné zařazení zaměstnanců do kategorií prací odpovídá zaměstnavatel.
- ▶ Je nezbytné vést přesnou evidenci odpracovaných hodin v jednotlivých kategoriích prací – zejména u zaměstnanců, kteří střídají různé typy práce nebo pracují pouze část směny v rizikovém prostředí. Evidenci je nutné vést nejen podle kategorií, ale i podle konkrétních rizikových faktorů, které zakládají povinnost příspěvku.
- ▶ Povinnost přispívat vzniká pouze při splnění zákonných podmínek – tedy pokud zaměstnanec v daném měsíci odpracuje alespoň 3 směny rizikové práce pro vybrané faktory. Každá započatá hodina rizikové práce se přepočítává na osminy směny.
- ▶ Doporučujeme pravidelně kontrolovat a aktualizovat interní předpisy tak, aby odpovídaly nové legislativě a umožňovaly správné sledování a vykazování rizikových směn a faktorů.



03

Změny v oblasti zaměstnaneckých benefitů

Od roku 2026 dochází k zásadní změně v přístupu ke zdaňování zaměstnaneckých benefitů. Cílem je zvýšit transparentnost, sjednotit pravidla a omezit daňové optimalizace prostřednictvím benefitů, které byly dosud často poskytovány v nepeněžní formě bez zdanění. Nová úprava reaguje na praxi zaměstnavatelů, kdy pod daňově osvobozené benefity (např. cafeterie) zahrnovali různé odměny za výkon práce (např. pololetní odměny).



Hlavní novinky a povinnosti

- ▶ Je nutné rozlišovat mezi plněními poskytovanými v souvislosti s vytvářením podmínek pro výkon práce (např. káva a občerstvení na pracovišti) a benefity, které přinášejí osobní prospěch zaměstnanci (např. rekreace, sport, kultura).
- ▶ Roční limity pro nepeněžní benefity:
 - Zdravotnické benefity: do výše průměrné mzdy (pro rok 2026: 48 967 Kč)
 - Ostatní benefity: do poloviny průměrné mzdy (24 483,50 Kč)
- ▶ Benefity nad limit jsou pro zaměstnance zdanitelným příjmem a podléhají odvodům.
- ▶ Všechny benefity (vč. těch osvobozených) je nově nutné evidovat samostatně na mzdovém listu zaměstnance.
- ▶ Zaměstnavatelům doporučujeme upravit interní předpisy, kolektivní smlouvy a pracovní smlouvy tak, aby odpovídaly nové právní úpravě.



04

Změny v oblasti zdravotního pojištění

Od 1. 1. 2026 dochází ke zrušení kategorie státních pojištěnců pro osoby pečující o dvě děti do 15 let. Nově bude státním pojištěncem pouze osoba, která osobně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do 7 let věku (za splnění dalších podmínek).



Doporučení pro zaměstnavatele

- ▶ Ženy (nebo muži), kteří chtějí být i nadále státními pojištěnci z titulu péče o dítě, se musí samy aktivně přihlásit (do 8 dnů od vzniku skutečnosti) ke své zdravotní pojišťovně a doložit splnění podmínek.
- ▶ Pokud nebude oznámení podáno, nebude za tuto osobu nadále platit pojistné stát a zaměstnavatel bude dopočítávat odvod pojistného do minimálního vyměřovacího základu.



05 Změny v hlášení pracovních úrazů

Od 1. 1. 2026 je zavedena povinnost elektronického hlášení pracovních úrazů prostřednictvím portálu Státního úřadu inspekce práce (SÚIP).



Hlavní novinky a povinnosti

- ▶ Zaměstnavatel vyplní elektronický formulář na portálu SÚIP, kde uvede všechny požadované údaje o úrazu, postiženém zaměstnanci a okolnostech vzniku úrazu.
- ▶ Podepsaný záznam (lze i uznávaným elektronickým podpisem) je zaměstnavatel povinen předat zaměstnanci, pracovníkovi BOZP, zástupci odborů (pokud je relevantní), a v případě smrtelného úrazu také rodinným příslušníkům postiženého zaměstnance.
- ▶ Ohlášení úrazu musí být provedeno bez zbytečného odkladu, nejpozději do 15 pracovních dnů (neplatí pro lehké úrazy).
- ▶ V případě potřeby aktualizace údajů se záznam upraví přímo na portálu a aktualizovaná verze se rozešle všem dotčeným subjektům.
- ▶ Nadále je nutné záznam o úrazu zaslat zdravotní pojišťovně postiženého zaměstnance a příslušné pojišťovně pro účely likvidace pojistné události.
- ▶ Zaměstnavatel je povinen uchovávat podepsaný záznam o pracovním úrazu zaměstnance po dobu 10 let.



Doporučení pro zaměstnavatele

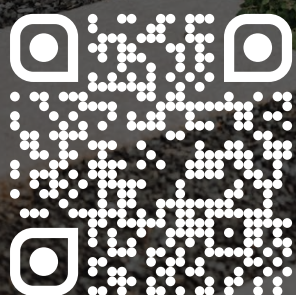
Zaměstnavatelé by měli včas zajistit přístup k portálu SÚIP, proškolit odpovědné osoby a upravit interní procesy tak, aby byla elektronická evidence úrazů plně funkční od začátku účinnosti nové legislativy.



06 Další změny od 1.1.2026

- ▶ Zrušení srážkové daně u nerezidentů s příjmy za výkon funkce člena orgánů právnických osob, nově progresivní zdanění zálohovou daní.
- ▶ Zvýšení minimální mzdy na 22 400 Kč měsíčně.
- ▶ Limit pro odvod pojistného se u DPP zvyšuje na 11 999 Kč měsíčně.
- ▶ Limit pro odvod pojistného se u DPČ nemění.

BDO je v České republice zastoupena společnostmi BDO Audit s.r.o., BDO Czech Republic s.r.o., BDO Consulting s.r.o., BDO Legal s.r.o., advokátní kancelář, BDO Valuation, s.r.o., BDO Fund Administration a.s., BDO Euro-Trend s.r.o. a BDO EURO-Trend Audit a.s. Společnost je součástí mezinárodní sítě BDO, která celosvětově tvoří jednu z největších sítí auditorských a poradenských skupin. Zaměstnává více jak 119 tisíc odborníků a působí ve 166 zemích, v nichž provozuje více než 1 800 kanceláří.



  
www.bdo.cz

BDO